

Auswirkungen eines Koordinationsabzuges auf die prozentualen Sparbeiträge der Arbeitgeber

| Sparbeiträge der Arbeitgeber in % des Bruttolohnes | | | | | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------------|--------|
| Alterstufe (Jahre) | 25 - 34 | 35-44 | 45 - 54 | 55-64 | Durchschnitt | Bruttolohn | |
| "BVG-Verdingkinder" | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 21'330 |
| Diskriminierte im BVG | 0.44 | 0.63 | 0.94 | 1.13 | 0.78 | 0.78 | 28'440 |
| auch Benachteiligte im BVG | 1.46 | 2.08 | 3.13 | 3.75 | 2.60 | 2.60 | 42'660 |
| "Normale" Versicherte | 2.14 | 3.06 | 4.58 | 5.50 | 3.82 | 3.82 | 63'990 |
| Privilegierte im BVG | 2.48 | 3.54 | 5.31 | 6.38 | 4.43 | 4.43 | 85'320 |
| Faktor zwischen tiefsten und höchsten Sparbeiträgen in % der Arbeitgeber | 5.67 = 2.48/0.44 | 5.67 = 3.54/0.63 | 5.67 = 5.31/0.94 | 5.67 = 6.38/1.13 | 5.67 = 4.43/0.78 | | |
| Sparbeiträge der Arbeitgeber in % des koordinierten Lohnes | | | | | | | |
| | 3.5 | 5 | 7.5 | 9 | | | |
| Koordinationsabzug heute | 24'885 | | | | | | |
| Erwerbsgrad | 100% | | | | | | |

13.08.2020

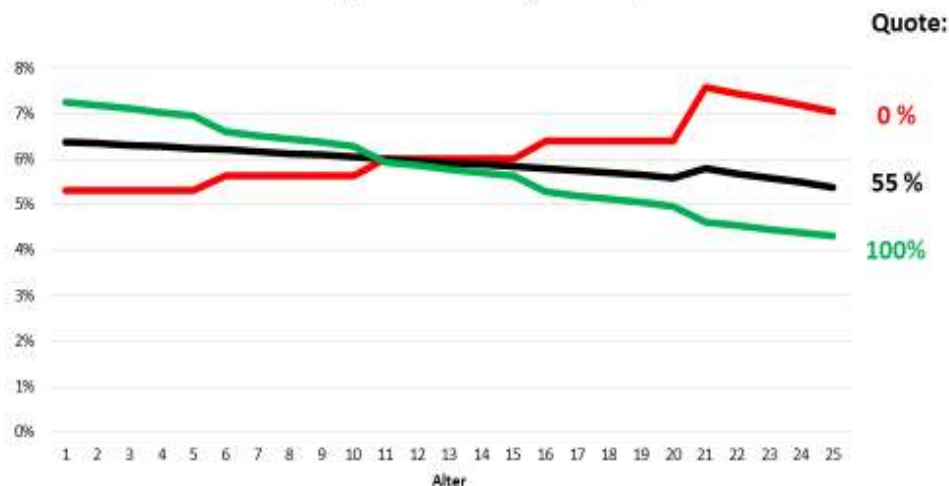
Reformkonzept 2. Säule

FAIRE VORSORGE

Allianz für eine zukunftsorientierte innovative Lösung

Rentenverlauf abhängig von der Ausschüttungsquote der Dividende

Gesamtzahlung in % vom Anfangsalterkapital



13.08.2020

Reformkonzept 2. Säule

FAIRE VORSORGE

Allianz für eine zukunftsorientierte innovative Lösung